

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Никольский детский сад «Родничок»

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
Никольский детский сад «Родничок»



В. Андреева
10 июня 2024 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ Никольский детский сад
«Родничок»



Т.А. Родикова
10 июня 2024 года

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору МБДОУ Никольский детский сад
«Родничок»

с 10.10.2023 по 09.10.2026 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Никольский детский сад «Родничок» в лице его представителя – заведующего Андреевой Татьяны Владимировны (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Родиковой Тамарой Анатольевной, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Никольский детский сад «Родничок» на 2023-2026 г.г. о нижеследующем:

Внести дополнения в коллективный договор:

1. В раздел 5. «Режим труда и время отдыха» коллективного договора добавить пункты 5.13, 5.14 следующего содержания:

«5.13 Согласно статье 92 ТК РФ, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

«5.14 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом или иными федеральными законами. В соответствии с ч.5 ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ

инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

2. В пункт 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.2. Работодатель обязуется:

- производить оплату труда в соответствии со штатным расписанием, установленного разряда и фактически отработанного времени;
- выплату заработной платы производить в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные сроки:

- аванс- 15 числа текущего месяца,

- заработная плата - 30 числа текущего месяца, в феврале 28 (29) числа. Заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на индивидуальный расчётный счёт. Если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или не рабочим праздничным днём, заработная плата выплачивается накануне.

- составлять сводные ведомости тарификации педагогических и руководящих работников на 1 сентября и согласовывать с профкомом;

- своевременно в течение учебного года устанавливать педагогическим работникам новые ставки заработной платы в связи с изменением у них рабочего стажа, квалификации, образования, званий по итогам аттестации»

3. В раздел 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора добавить пункты 4.6, 4.7, 4.8, 4.9, 4.10 следующего содержания:

«4.6 выплату заработной платы производить в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные сроки: аванс- 15 числа текущего месяца, заработная плата - 30 числа текущего месяца, в феврале 28 (29) числа. Заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на индивидуальный расчётный счёт.

Если день выдачи заработной платы совпадает с выходным или не рабочим

праздничным днём, заработная плата выплачивается накануне».

«4.7 В соответствии со ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму».

«4.8 В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

«4.9 В соответствии со ст. 142 ТК РФ за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, работодатель несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами»

«4.10 При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

~~увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие~~
- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующие периоды;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушением работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов».

4. В раздел 6 «Охрана труда» добавить подпункты 6.1.23, 6.1.24 следующего содержания:

«6.1.23 Обеспечить при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

«6.1.24 Проводить обучение при приеме на работу, а также при переводе на другую работу обучение требованиям охране труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения договора или перевода на другую работу.

Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знаний требований охраны труда работников, также проводить обучение безопасным методам и приемам работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда».